

NECESIDADES DE CAPACITACION PRIORIZADAS PIC 2023 - PARA APROBACION


No.	Temas	Necesidades de Capacitación	Dependencias Solicitantes	Metodología	Vigencia de Ejecución	No. Promedio de Personas	No. de Horas	Pobalción Objeto	Posibles Oferentes
Eje No 1. Gestión del Conocimiento y la Innovación									
1	Gestión Documental	Producción, organización, transferencias, disposición, preservación a largo plazo y valoración. Fases de implementación del PGD. Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 Físico, digital, electrónico, audiovisual, etc.	Sección de Grabación, Sección Contabilidad, Pagaduría, Comisiones, Unidad de Archivo, Unidad Almacén	Curso	I Semestre	30	40	Funcionarios, jefaturas, transcritores, operadores de equipo,	Archivo General de la Nación, SENA, ESAP
2	Reglamento del Congreso Ley 5ta	Trámite Legislativo, Actualización Ley 5ta	Comisiones, Oficina Prensa, Utl	Curso	II Semestre	30	20	Funcionarios, Utl, jefaturas, transcritores, operadores de equipo,	CAEL, Universidades, Dr. Guillermo León Giraldo.
3	Contratación Estatal	Plataforma Secop II, supervisión e interventoría, Elaboración de Estudios Previos, Normatividad Vigente.	DGA, Recursos Humanos, Registro y Control, Unidad de Almacén, Comisiones, División Financiera, Primera Vicepresidencia	Curso	II Semestre	30	40	Funcionarios rol supervisión, contratistas rol apoyo a la supervisión, equipo contratación.	Colombia Compra Eficiente, ESAP, DAFP, Universidades, entidades privadas
4	Plataformas Institucionales	Click, Daruma, Kactus, SGDEA-CONTROL DOC	Primera Vicepresidencia, Oficina Protocolo, Sección Grabación, Unidad Atención Ciudadana.	Conferencia	I Semestre	40	4	Jefes, funcionarios, Utl	División de Planeación y Sistemas, Recursos Humanos
5	Sistemas Integrados de Gestión	Actualización HSEQ, certificación como auditor	DGA, Comisiones, Primera Vicepresidencia	Diplomado	II Semestre	30	80	Funcionarios, contratistas	SENA, ESAP, Universidades
6	Bilingüismo	Inglés avanzado	Sección Selección y Capacitación	Curso	I Semestre	30	60	Funcionarios	SENA, Universidades, Empresa privada. Prestación de servicios con docente calificado
7	Gestión e Innovación de Procesos	Herramientas para diseñar, implementar y mejorar procesos, Resolución de Conflictos, liderazgo. Mecanismos para evaluar desempeño de gerentes públicos.	Dirección General Administrativa	Diplomado	I Semestre	30	80	Servidores públicos	Entes académicos, universidades, Empresa Privada.
8	Derecho Tributario	Actualización normatividad vigente, facturación electrónica, Támite cuentas de cobro obligados a facturar electrónicamente, Normatividad Vigente, rol pagador.	División Financiera, Sección Pagaduría, Sección Contabilidad, Sección Bienestar	Curso	I Semestre	20	40	Jefes, funcionarios, contratistas	DIAN, Universidades, ESAP, empresa privada, Min Hacienda
Eje No 2. Creación de Valor Público									
	Marco de políticas y gobernanza	Políticas de la entidad	Sección de Selección y Capacitación	Taller	I Semestre	30	3	Funcionarios, contratistas, pasantes	División de Planeación y Sistemas
9	Redacción y ortografía. Lenguaje Claro	Redacción de informes y comunicaciones claras, precisas. Buen vocabulario, PQRSF, rendición de cuentas	Oficina Atención Ciudadana, Recursos Humanos, Comisiones, Control Interno, Oficina Prensa, Sección Grabación, Sección Selección y Capacitación	Taller/Curso	I Semestre	40	20	Funcionarios, contratistas, pasantes	DAFP, DNP, Universidades, ESAP
Eje No 3. Transformación Digital									
10	Herramientas ofimáticas	Excel avanzado, word, power point, google meet, google drive, google calendar, zoom, teams, redes sociales.	Recursos Humanos, Grabación, Oficina Protocolo, Presupuesto, Comisiones, Atención Ciudadana, Registro y Control, Prensa, Almacén	Taller/Curso	I Semestre	30	40	Funcionarios, contratistas, pasantes	Sena, Universidades, Red Interinstitucional, empresa privada, Cajas de Compensación.
11	Edición de audio y video	Sistemas y producción de audio en recintos y audio digital	Oficina Prensa, Sección Grabación	Taller	I Semestre	20	8	Funcionarios, contratistas, operadores de equipo	SENA, Universidades, empresa privada, Bosch, y/o Canal Congreso.
Eje No 4. Probidad y Ética de lo Público									
12	Derecho Disciplinario y Derecho Administrativo	Actualización en Derecho Disciplinario, Derecho Administrativo, Normatividad Vigente.	DGA, División Jurídica	Curso	I Semestre	30	40	Jefes, funcionarios, contratistas	Universidades, ESAP, INAP, Procuraduría General, empresa privada.
13	Redacción de Informes de Auditoría y Control Interno	Redacción lógica, identificación, sectorización y presentación de hallazgos, coherencia y cohesión de la información.	Oficina Coordinadora de Control Interno	Curso	II Semestre	20	20	Jefes, auditores, auditores de calidad, funcionarios control interno, supervisores	Universidades, empresa privada.

14	Redacción y ortografía. Lenguaje Claro	Redacción de informes y comunicaciones claras, precisas. Buen vocabulario, PQRSF, rendición de cuentas	Oficina Atención Ciudadana, Recursos Humanos, Comisiones, Control Interno, Oficina Prensa, Sección Grabación, Sección Selección y Capacitación	Taller/Curso	I Semestre	40	20	Funcionarios, contratistas, pasantes	DAFP, DNP, Universidades, ESAP
15	Sistemas de Gestión Ambiental	Cultura y educación ambiental, aprovechamiento recursos naturales, gestión recurso hídrico, normatividad ambiental	Sección Selección y Capacitación	Conferencia	I Semestre	30	20	Funcionarios, contratistas	CAR, Min Ambiente, Secretaría de Habitat, SENA

**Capacitaciones Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST
Gestión del conocimiento y la innovación**

16	Sistema de Gestión de la seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST	Seguridad y salud en el trabajo (uso de EPP- Sistemas de Vigilancia Epidemiológica- medidas prevención y control de peligros y riesgos - promoción y prevención de la salud física y mental- acoso laboral- otros temas).	Sección de Bienestar y Urgencias	Conferencia	I Semestre II Semestre	500	2	Servidores públicos, contratistas y otros	Recurso Institucional
17	Sistema de Gestión de la seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos relacionados con el trabajo. Medidas de prevención y control.	Sección de Bienestar y Urgencias	Conferencia	I Semestre II Semestre	500	2	Servidores públicos, contratistas, estudiantes (pasantes-judicantes) y otros	Recurso Institucional
18	Sistema de Gestión de la seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST	Capacitación en prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	Sección de Bienestar y Urgencias	Conferencia	I Semestre	500	2	Servidores públicos, contratistas, estudiantes (pasantes-judicantes)	Recurso Institucional
19	Sistema de Gestión de la seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST	Capacitación en prevención, preparación y respuesta ante emergencias.	Sección de Bienestar y Urgencias	Conferencia	II Semestre	500	2	Servidores públicos, contratistas, estudiantes (pasantes-judicantes) y otros	Recurso Institucional
20	Sistema de Gestión de la seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST	Inducción en los aspectos generales y específicos del SGSST.	Sección de Bienestar y Urgencias	Conferencia	I Semestre II Semestre	200	1	Servidores públicos, contratistas, estudiantes (pasantes-judicantes) y otros	Recurso Institucional
21	Plan Estratégico de Seguridad Vial	a) Capacitaciones en seguridad vial: buenas prácticas, hábitos y conductas seguras de movilidad. b) Capacitaciones en Seguridad vial: peligros, riesgos viales y otros temas.	Sección de Bienestar y Urgencias	Conferencia	I Semestre II Semestre	200	2	Servidores públicos, contratistas, estudiantes (pasantes-judicantes) y otros	Recurso Institucional- y Comité de Seguridad Vial, Secretaría Distrital de Movilidad., Sena, otros.
22	Programa de Bienestar, Estímulos y Reconocimientos	Temas relacionados con clima laboral, cultura organizacional, gestión del cambio y liderazgo	Sección de Bienestar y Urgencias	Taller	I Semestre II Semestre	500	2	Servidores públicos	Recurso Institucional

Aprobado por:


DRA. ASTRID SALAMANCA RAHIN
Directora General


Dr. JUAN CARLOS BUSTAMANTE CORTES
Jefe División Recursos Humanos


Dra CLAUDIA PATRICIA PABÓN BURBANO
Jefe Sección de Selección y Capacitación

OBSERVACIONES: Los programas del proyecto de gestión del talento humano, relacionado con los temas del SG.SST, cuya población objetivo son funcionarios y contratistas de la Entidad, según Ley 1072 de 2015, serán realizados con aliados estratégicos, que no generen gastos en la Entidad.